

RESULTADOS ETAPA APTITUDES PARA EL CARGO
CONCURSO INTERNO ANALISTA SAJ
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO

BASES RESOLUCIÓN EXENTA N°495/2025

OCTUBRE 2025

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN DEL CARGO DE ANALISTA SAJ, DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO.

1. ANTECEDENTES GENERALES.

Por el presente acto, se informan los resultados de la Etapa de Aptitudes específicas para el desempeño de la función del Concurso Interno, para proveer el cargo de Analista SAJ, para la Corporación de Asistencia Judicial, por resolución exenta N°495/2025.

El proceso de evaluación psicolaboral se ejecutó por la profesional de Reclutamiento y Selección, doña Natalia Sánchez Lagos, el día 24 de octubre del 2025. La Evaluación se realizó de manera presencial en dependencias de la Dirección General, cuya citación y condiciones fueron informadas debidamente. En dichas instancias se demarcaron las acciones propias del proceso.

Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluó el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método utilizado para evaluar fue a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Según lo indicado en las bases:

El/la profesional del área de la psicología luego de realizada la entrevista al oponente, lo/la calificará conforme a alguna de las siguientes opciones:

- a) Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- b) Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- c) Postulante no recomendable para el cargo.

Pasarán a la siguiente etapa como se indica en el punto 6.3 de Etapa 3, los candidatos que hayan obtenido el resultado de **Postulante plenamente recomendable para el cargo**. El Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en acta respectiva.

Postulantes convocados al proceso:

Postulante	Fecha Evaluación
19.519.25X-X	24 de octubre a las 12:00 am

Resultados de la etapa

Con fecha 30 de septiembre a las 15:30 horas, se reúne el Comité de Selección a fin de ratificar mediante el presente acto los siguientes resultados:

Postulante	Calificación	Resultado Etapa
19.519.25X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA

Para constancia firman:

 <div>Claudia Oñate Koselly Directora de Recursos Humanos</div>	 <div>Victor Parra Opazo Director de Administración y Finanzas (S)</div>
 <div>Graciela Rodríguez Vallejos En representación del Director de Acceso a la Justicia.</div>	 <div>Bastian Aburto Cifuentes En representación del Director de Gestión Estratégica</div>

Concepción, 30 de octubre de 2025.